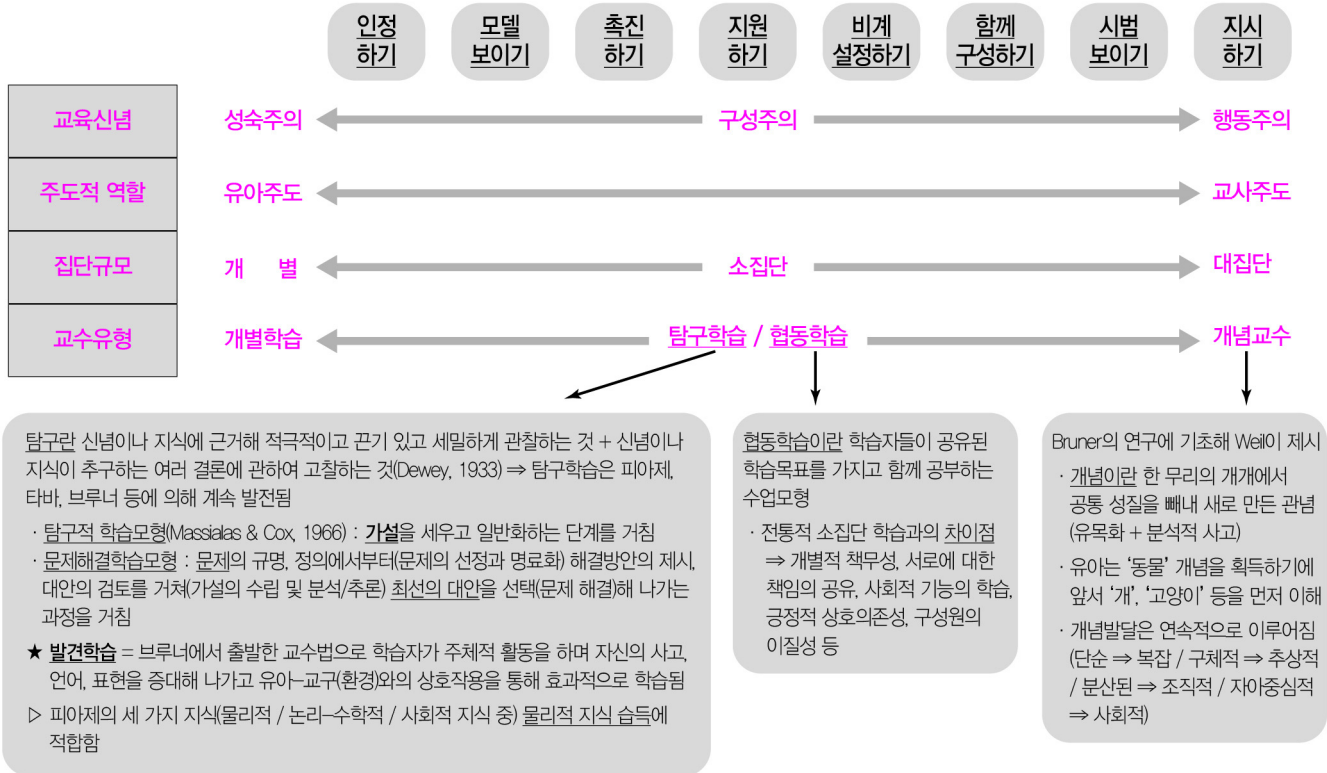




# I. 교수학습 이론 - ① 교수행동 8가지 유형(중재전략)

Bredenkamp & Rosegrant(1992)

- 교수행동은 서로 연속성을 가지고 있음(이 중 한 전략을 집중적으로 사용하는 것 X)
- 고려할 사항 : 매일의 상황/ 유아의 발달 수준/ 교육환경/ 교육자료/ 교사의 교육적 의도/ 집단의 크기/ 교사 대 아동의 비율 등



비지시적 교수

## 인정하기(acknowledge)

- ⇒ 관심 보이기 + 활동 지속할 수 있도록 격려와 인정
- ★ 적절한 수준에서 행하는 것이 중요(지나친 칭찬 X)

## 모델보이기(modeling)

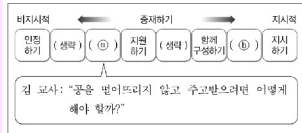
- ① 암시적(함묵적) 모델보이기 = 학급에서 일어나기를 바라는 경향, 태도, 가치에 대해 교사가 바람직한 모습을 보여줌으로써 유아에게 적절한 행동을 하도록 하는 상호작용 ⇒ 행동 그 자체를 모방하는 것에 초점을 두는 것이 아니라 행동 이면의 가치, 성향, 태도를 알아가는 것이 더 중요
- ② 명시적 모델 보이기 = 유아의 활동에서 꼭 필요한 정보 및 힌트를 제공 + 조언 등 다소 지시적일 수 있음(극 놀이 시 의사 놀이의 모델을 보이는 등)

- 암시적 모델보이기의 예 : 유아에게 기대하는 행동인 바르게 말하기, 정리 정돈하기, 공손한 태도, 골고루 먹기 등을 교사 자신이 매일의 생활에서 실천
- 명시적 모델보이기의 예 : 학기 초 화장실 사용법 / 교구 및 교재사용법을 직접 보여줄 수 있음

## 촉진하기(facilitate)

- ⇒ 조성하기라고도 함 / 다음 수준이나 단계의 기능을 원활하게 수행할 수 있도록 하는 일시적 도움을 제공(최소한 개입으로 유아의 학습을 용이하게 해주는 상호작용 유형)

2018 기출 (만 5세 반 '공을 던져서 서로 주고받는' 활동을 지도하고자함) ㉔에 해당하는 교수행동유형 쓰기 + ㉕에 해당하는 교사발문 1가지 쓰기



- 막연하고 지나친 칭찬은 유아의 내적 동기를 약화시킬 수 있음 ⇒ (잘못된 예시) '자세가 좋구나!', '똑똑하게 발표를 잘했어!'

- 사실에 근거하여 노력에 대해 인정해 주기 ⇒ (예) '협동 활동에 도움이 되려고 애쓰던 너의 모습이 좋았어'

## 2006기출

- (사례) '낙엽'을 주제로 동작활동을 실시하고자 함 > 유아의 동작 표현을 격려하기 위해 사용할 수 있는 다양한 교수행동의 예시

## 지문

교수행동 범주	내 용
인정하기	㉔(낙엽이 구르는 모습을 표현하는 유아에게) "정말 멋지다." → 문제점 기술하기
① 모델 보이기	교사가 몸을 작게 하고 구르는 모습을 보여준다.
촉진하기	㉕ "나뭇잎이 구르는 모습을 몸으로 표현할 수 있는 또 다른 방법은 없을까?"
지원하기	"선생님이 음악(고엽)을 들려 줄 테니 음악에 맞추어 낙엽이 움직이는 모습을 표현해 보자"
지지하기	바닥에 ∞모양으로 테이프를 붙여놓고, ∞모양을 따라 나뭇잎이 구르는 모습을 표현한다. ∞모양을 따라 구르는 모습을 잘 표현하면 테이프를 떼어 내고 굴러보도록 한다.
② 함께 구성하기	"선생님이 바람이야. 너희들은 바람이 부는 대로 움직이는 나뭇잎이 되어 보자."
시범 보이기	㉖ "선생님이 옆으로 구르기를 보여줄게, 잘 보자."
③ 지시하기	(옆으로 구르기가 잘 되지 않는 유아의 옆에 함께 누워서 구르기를 직접 보여주며) "선생님처럼 이렇게 누워서 팔을 위로 쪽 뻗고 굴러 보자."

- 과제나 문제를 보다 쉽게 해결할 수 있도록 일과 계획하기, 도구 근처에 두기, 보조 교사 배치하기, 활동 시간을 늘리는 등의 시간 조절하기 등

- (예) 소음으로 인해 퍼즐 맞추기 놀이에 집중하지 못하는 경우, 교사가 조용한 영역에서 퍼즐을 맞추 수 있는 공간을 마련해 주고 그 유아가 퍼즐 놀이에 몰두할 때까지 곁에서 지켜보고 있는 경우